



DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BESCHÄFTIGTE

Bei der MOTORTECH GmbH ("**MOTORTECH**", "**wir**", "**uns**", "**unser/e**") nehmen wir den Datenschutz sehr ernst. Wir haben diese Datenschutzhinweise für Beschäftigte ("**Hinweise**") entwickelt, um Sie transparent (i) darüber zu informieren, wie wir personenbezogene Daten erheben, verwenden, offenlegen und anderweitig verarbeiten, soweit dies nach geltendem Recht notwendig oder im Rahmen der Erfüllung unserer professionellen Pflichten und der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit erforderlich ist, und (ii) über Ihre Rechte gemäß der Datenschutz-Grundverordnung ("**DSGVO**") zu informieren.

Übersicht der Inhalte dieser Hinweise

1. FÜR WEN GELTEN DIESE HINWEISE?	1
2. WER SIND WIR UND WIE KÖNNEN SIE UNS KONTAKTIEREN?	1
3. WIE KÖNNEN SIE UNSEREN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN KONTAKTIEREN?	2
4. WO ERHEBEN WIR IHRE DATEN?	2
5. WIE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERWENDET (ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN)?	2
6. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE DATEN (EMPFÄNGER)?	7
7. ÜBERMITTELN WIR IHRE DATEN INTERNATIONAL (ÜBERMITTLUNG IN DRITTLÄNDER)?	8
8. WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?	8
9. WELCHE RECHTE HABEN SIE NACH DER DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG?	9
10. ÄNDERUNGEN DIESER HINWEISE	10

1. Für wen gelten diese Hinweise?

Diese Hinweise beziehen sich auf unsere Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß der DSGVO und dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz ("**BDSG**") in Bezug auf unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Indem wir Ihnen diese Hinweise zur Verfügung stellen, kommen wir unseren Informationspflichten gemäß der DSGVO nach. Bitte beachten Sie, dass diese Hinweise Ihnen keine Rechte einräumen oder Pflichten auferlegen, die Ihnen nicht kraft Gesetzes eingeräumt bzw. auferlegt sind.

2. Wer sind wir und wie können Sie uns kontaktieren?

Der für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten Verantwortliche ist:

MOTORTECH GmbH
Hunaeusstrasse 5
29227 Celle

Phone: +49 5141 9399 0

Fax: +49 5141 9399 99

Bitte kontaktieren Sie uns unter anfrage@projekt29.de, falls Sie Fragen zu diesen Hinweisen oder zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Allgemeinen haben und um Ihre in Abschnitt Nr. 9 dargestellten Rechte uns gegenüber auszuüben.



3. Wie können Sie unseren Datenschutzbeauftragten kontaktieren?

Sie können unseren Datenschutzbeauftragten per E-Mail unter anfrage@projekt29.de kontaktieren oder per Post an Project 29 GmbH & Co. KG, Ostengasse 14, 93047 Regensburg.

4. Wo erheben wir Ihre Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten in der Regel direkt bei Ihnen. Ausnahmsweise können wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten von den aufgeführten Dritten erheben:

- Finanzbehörden (Angaben zu Ihrer Steuerklasse und zur Besteuerung im Allgemeinen, einschließlich der Kirchensteuernummer)
- Sozialversicherungsträger (Angaben zu Ihrer Sozialversicherung, einschließlich Ihrer Krankenkasse, da MOTORTECH verpflichtet ist, Sozialversicherungsbeiträge an diese abzuführen und von dieser zudem Krankschreibungen erhalten kann).

5. Wie werden Ihre personenbezogenen Daten verwendet (Zwecke und Rechtsgrundlagen)?

Generell verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um das Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und MOTORTECH zu verwalten und durchzuführen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu den folgenden Zwecken und stützen uns dabei auf die aufgeführten Rechtsgrundlagen; Soweit relevant, ist auch das berechtigte Interesse in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Die Rechtsgrundlagen sind:

- Ausdrückliche Einwilligung (Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 Satz 2, Abs. 2 BDSG);
- Die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich, soweit dies nach anwendbarem Recht zulässig ist (Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO);
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen eines Mitarbeiters oder einer Mitarbeiterin oder einer anderen Person zu schützen, wenn der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin physisch oder rechtlich nicht in der Lage ist, eine Einwilligung zu erteilen (z. B. in außergewöhnlichen Notsituationen, wie einem medizinischen Notfall) (Art. 9 Abs. 2 lit. c) DSGVO); und
- Die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich (Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO).

Die weiteren Rechtsgrundlagen, auf die wir uns stützen, wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten (Art. 9 Abs. 1 DSGVO), sind:

- Ausdrückliche Einwilligung (Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 Satz 2, Abs. 2 BDSG);
Die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich, soweit dies nach anwendbarem Recht zulässig ist (Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO);
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen eines Mitarbeiters oder einer Mitarbeiterin oder einer anderen Person zu schützen, wenn der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin physisch oder rechtlich nicht in der Lage ist, eine Einwilligung zu erteilen (z. B. in außergewöhnlichen Notsituationen, wie einem medizinischen Notfall) (Art. 9 Abs. 2 lit. c) DSGVO); und
- Die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich (Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO).



No.	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Berechtigtes Interesse (sofern relevant)
1	Personalverwaltung (einschließlich Zeit-, Anwesenheits- und Urlaubsverwaltung) und Administration (einschließlich Onboarding).	(i) Vertragserfüllung, (ii) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich und (iii) die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.	nicht anwendbar ("n/a")
2	Verwaltung der Vergütung und der Gehaltsabrechnungen	(i) Vertragserfüllung und (ii) in einigen Fällen die Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. der gesetzlichen Steuer- und Sozialversicherungs-vorschriften). Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Kirchensteuer für die Lohn- und Gehaltsabrechnungen können religiöse Überzeugungen verarbeitet werden, um den Verpflichtungen aus dem Steuerrecht nachzukommen: die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.	n/a
3	Reisemanagement und Erstattung von Reisekosten	Vertragserfüllung.	n/a
4	Schulungen und Fortbildungen.	(i) Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu schulen und deren Kapazitäten weiterzuentwickeln, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen den Standards genügen, die von MOTORTECH vernünftigerweise erwartet werden können.
5	Leistungs- und Talentmanagement.	(i) Vertragserfüllung und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, hoch qualifizierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu gewinnen, auszubilden, zu betreuen und zu halten, eine effektive Nachfolge zu gewährleisten und sicherzustellen, dass die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen den Standards genügen, welche von MOTORTECH.



No.	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Berechtigtes Interesse (sofern relevant)
6	Verwaltung von Abwesenheiten und Arbeitsunfähigkeit.	(i) Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. Arbeitsschutzgesetze, Fürsorgepflicht gegenüber Arbeitnehmern, Gewährung gesetzlicher Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit, Arbeitsrecht, Sozialversicherung und Sozialschutzrecht), (ii) Vertragserfüllung in anderen Fällen und (iii) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.	n/a
7	Einbindung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen (z. B. Umfragen).	Berechtigte Interessen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, mit ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in Kontakt zu treten, um deren Gedanken und Meinungen zu arbeitsbezogenen Themen zu erfahren.
8	Berufliches Eingliederungsmanagement (BEM).	(i) Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, (ii) (ausdrückliche) Einwilligung, (iii) berechnete Interessen und (iv) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, die ordnungsgemäße Durchführung des BEM zu dokumentieren; diese formellen Unterlagen enthalten keine Gesundheitsdaten oder sonstigen besonders geschützten Daten.
9	Beantwortung von Referenzanfragen, bei denen MOTORTECH als Referenzperson genannt wird.	Berechtigte Interessen.	Der (potenzielle) neue Arbeitgeber hat ein berechtigtes Interesse daran, von MOTORTECH eine Bestätigung der grundlegenden Beschäftigungsdaten zu erhalten. Detaillierte Informationen werden nur bereitgestellt, wenn der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterinnen in die Bereitstellung solcher Informationen durch MOTORTECH einwilligt. Eine solche Einwilligung wäre freiwillig und würde eingeholt werden, bevor zusätzliche Informationen bereitgestellt werden.
10	Erstellung und Speicherung von Videos/Bildern von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sowie deren Verwendung in internen/ externen Medien.	(i) berechnete Interessen (z. B. Verwendung von Mitarbeiterfotos aus Sicherheitsgründen, z B. für Ausweise) und (ii) Einwilligung (d. h. ausschließlich nicht obligatorische Fälle, in denen Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen der Verwendung ihres Bildes durch MOTORTECH freiwillig zustimmen können, da die Verarbeitung keine Auswirkungen auf die berufliche Laufbahn der Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterin hat).	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, die Sicherheit des Unternehmensgeländes zu gewährleisten.



No.	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Berechtigtes Interesse (sofern relevant)
11	Ausarbeitung und Umsetzung von Unternehmensrichtlinien sowie Gewährleistung der Einhaltung dieser Richtlinien.	(i) Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, die Einhaltung des geltenden Rechts und der Standards von MOTORTECH zu gewährleisten.
12	Disziplinarmaßnahmen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Abmahnungen).	(i) Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu gewährleisten.
13	Aufdeckung und Untersuchung von Straftaten und vergleichbarem Fehlverhalten.	<p>(i) Aufdeckung von Straftaten (bei strafbaren Handlungen), (ii) Vertragserfüllung (bei vergleichbaren Pflichtverletzungen) und (iii) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich.</p> <p>Eine solche Verarbeitung findet nur statt, wenn es dokumentierte Anhaltspunkte für den Verdacht gibt, dass ein Mitarbeiter während seiner Beschäftigung bzw. eine Mitarbeiterin während ihrer Beschäftigung eine Straftat/eine schwerwiegende Pflichtverletzung begangen hat, die Verarbeitung zur Aufklärung der Straftat/schwerwiegenden Pflichtverletzung erforderlich ist und das berechnigte Interesse des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin, die Daten nicht zu verarbeiten, nicht überwiegt, und insbesondere Art und Umfang nicht außer Verhältnis zum Grund stehen.</p> <p>Für Personen, auf die die Ziffern i) und ii) nicht zutreffen (z. B. Geschäftsführer): berechnigte Interessen.</p>	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, mutmaßliche Straftaten und vergleichbare Verfehlungen bei MOTORTECH aufzudecken und zu untersuchen.
14	Gewährung von betrieblichen Leistungen (Benefits).	(i) Vertragserfüllung und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse am Wohlbefinden und an der Zufriedenheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.
15	Durchführung von Compliance-Prüfungen.	(i) Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und (ii) berechnigte Interessen in anderen Fällen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu gewährleisten.

No.	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Berechtigtes Interesse (sofern relevant)
16	Erstellung von Statistiken und Berichterstattung an Entscheidungsträger.	Berechtigte Interessen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse an der Analyse und dem Verständnis von Entwicklungen und Vorfällen in Bezug auf ihre Belegschaft.
17	Überwachung der Nutzung von IT-Systemen.	(i) Vertragserfüllung, soweit es um die Einhaltung des vertragskonformen Verhaltens geht und (ii) berechnete Interessen in anderen Fällen (z. B. Firewalls, Spam-Filterung).	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse an der Überwachung der Systemnutzung zu Zwecken der Sicherheit und der Datenschutzkontrolle.
18	Bearbeitung von Beschwerden, Offenlegungen von öffentlichem Interesse und Beschwerden, die von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen oder in Bezug auf Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen vorgebracht werden.	(i) Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen (z. B. Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Fürsorgepflicht gegenüber Arbeitnehmern, Arbeitsrecht einschließlich Kündigungsschutz- und Diskriminierungsgesetze, Sozialversicherungs- und Sozialschutzgesetze), (ii) berechnete Interessen in anderen Fällen, (iii) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich und (iv) die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse an der Untersuchung und Lösung von Mitarbeiter- und Compliance-Problemen.
19	Unternehmensumstrukturierung und Unternehmens-transaktionen (einschließlich des Verkaufs aller oder eines Teils der Vermögenswerte und/ oder Tätigkeiten des Unternehmens).	Berechtigte Interessen.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse an der Planung und Umsetzung von Veränderungen innerhalb des Unternehmens. Im Hinblick auf Unternehmenstransaktionen hat MOTORTECH ein berechtigtes Interesse daran, potenziellen Käufern oder Erwerbern und deren externen Beratern Informationen über ihre Belegschaft, Vermögenswerte und Aktivitäten offenzulegen.
20	Wahrung unserer Rechte.	(i) Berechnete Interessen und (ii) die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben und/ oder zu verteidigen.
21	Einhaltung der für MOTORTECH geltenden Gesetze und Vorschriften, einschließlich der Erfüllung von Behördenanfragen, der Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten und der Erfüllung der Rechte betroffener Personen.	(i) Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, (ii) berechnete Interessen, (iii) die Verarbeitung ist zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich und (iv) die Verarbeitung ist für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich.	MOTORTECH hat ein berechtigtes Interesse daran, Anfragen von Behörden, gerichtlichen Anordnungen oder staatlichen Vorschriften nachzukommen oder Anträge an solche öffentlichen Stellen zu stellen.

No.	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage	Berechtigtes Interesse (sofern relevant)
22	Für jeden der vorstehend genannten Zwecke kann es erforderlich sein, Daten an die mit MOTORTECH verbundenen Konzerngesellschaften zu übermitteln.	(i) Vertragserfüllung (ii) berechnete Interessen in allen Fällen, in denen die Übermittlung nicht für die Erfüllung des Vertrags erforderlich ist.	MOTORTECH hat als Teil einer Unternehmensgruppe ein berechtigtes Interesse an der Übermittlung personenbezogener Daten innerhalb der Gruppe für interne Verwaltungszwecke, einschließlich der Verarbeitung personenbezogener Daten der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Nur in Ausnahmefällen werden Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auf der Grundlage Ihrer freiwillig erteilten Einwilligung verarbeitet (Art. 6 Abs. 1 lit. a), Art. 7, Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 Satz 2, Abs. 2 BDSG). Sie werden über die Zwecke der Verarbeitung informiert, bevor Sie um Ihre Einwilligung gebeten werden.

Sie sind grundsätzlich nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, es sei denn, es besteht eine Verpflichtung zur Bereitstellung aufgrund lokaler Vorschriften oder wir müssen personenbezogene Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erheben. Wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, können wir möglicherweise jedoch bestimmte Vorgänge im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung nicht durchführen (z. B. können wir Sie nicht bezahlen, wenn Sie uns Ihre Bankdaten nicht mitteilen). In einigen Fällen kann dies bedeuten, dass wir nicht in der Lage sind, Sie einzustellen oder Ihr Arbeitsverhältnis fortzusetzen, da wir nicht über die personenbezogenen Daten verfügen, die für die effektive und effiziente Verwaltung und das Management des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich sind.

6. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten (Empfänger)?

Innerhalb von MOTORTECH haben nur befugte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit entsprechender Verantwortung Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben:

- a. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dienstleister weitergeben, die personenbezogene Daten in unserem Auftrag und nach unseren Weisungen als so genannte **Auftragsverarbeiter** verarbeiten, um ihre professionellen Dienstleistungen für uns zu erbringen:
 - IT-Dienstleister (Anbieter von Personalverwaltungssystemen) , WORKDAY USA
 - DATEV eG, Nürnberg, 90429 Nürnberg, Paumgartnerstraße 6 - 14
- b. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Dritten weitergeben:
 - Andere Unternehmen der Unternehmensgruppe, zu der MOTORTECH gehört, gemäß der in Nr. 5 genannten Zwecke.
 - Andere Dritte:
 - Steuer-, Einwanderungs- und andere staatliche Behörden (einschließlich Strafverfolgungsbehörden) sowie Sozialversicherungsträger um Zwecke der Einhaltung der für uns geltenden Gesetze und Vorschriften
 - Berater (Anwälte und Wirtschaftsprüfer) zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, im Rahmen von Unternehmenstransaktionen und zur Wahrung unserer Rechte
 - Gerichte zur Wahrung unserer Rechte
 - Potenzielle Käufer oder Erwerber unserer gesamten oder eines Teils unserer Vermögenswerte und/oder Tätigkeit(en) zum Zweck von Unternehmenstransaktionen.

**Datenschutzbeauftragter**

Projekt 29 GmbH & Co. KG
Ostengasse 14
93047 Regensburg
Germany

E-Mail: anfrage@projekt29.de

Web: www.projekt29.de

Die für die Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte maßgeblichen Rechtsgrundlagen finden sich oben in Nr. 5.

7. Übermitteln wir Ihre Daten international (Übermittlung in Drittländer)?

Manche Empfänger personenbezogener Daten können sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") in Ländern befinden, die kein dem EWR angemessenes Schutzniveau bieten.

Wenn personenbezogene Daten an Orte außerhalb des EWR übermittelt werden, stellen wir, im Rahmen der gesetzlichen Anforderungen, sicher, dass Ihre Datenschutzrechte angemessen geschützt sind.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem EWR in eine Rechtsordnung übermitteln, deren Datenschutzniveau als angemessen anerkannt wurde, stützen wir uns auf die Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission (Art. 45 DSGVO). Bei der Übermittlung von personenbezogenen Daten an Empfänger in den USA können wir uns auf das EU-U.S. Data Privacy Framework stützen, das ein angemessenes Schutzniveau für Empfänger, die nach dem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert sind, gewährleistet. Eine Liste der Angemessenheitsbeschlüsse der Europäischen Kommission finden Sie unter https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en.

Übermittlungen an Empfänger (einschließlich verbundener Unternehmen) in Ländern, die nach Auffassung der Europäischen Kommission keinen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten bieten, unterliegen geeigneter Garantien (z. B. Standarddatenschutzklauseln der Europäischen Kommission, die mit dem Empfänger vereinbart wurden) (Art. 46 DSGVO), es sei denn, die DSGVO sieht eine Ausnahme vor (Art. 49 DSGVO). Darüber hinaus beabsichtigen wir, soweit erforderlich, zusätzliche Maßnahmen mit den Empfängern zu vereinbaren, um ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Wenn wir Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission verwenden, ist, soweit die Übermittlung in diesem Zusammenhang an einen Dienstleister erfolgt, der als Auftragsverarbeiter für uns tätig ist, Modul zwei (Übermittlung von Verantwortlichen an Auftragsverarbeiter) der Standardvertragsklauseln einschlägig, soweit die Übermittlung an Dritte erfolgt, ist Modul eins (Übermittlung von Verantwortlichen an Verantwortliche) einschlägig.

8. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich nur so lange gespeichert, bis sie für die Zwecke, für die sie erhoben (oder anderweitig verarbeitet) wurden, nicht mehr erforderlich sind. So speichern wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in der Regel bis zu drei Jahre ab dem Ende des Kalenderjahres, in dem das Beschäftigungsverhältnis zwischen dem Mitarbeiter bzw. der Mitarbeiterin und MOTORTECH beendet wurde. Diese Aufbewahrungsfrist kann überschritten werden, wenn dies zur Einhaltung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen, die sich u.a. aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) ergeben, oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

[Weitere Informationen zur Datenaufbewahrung bzgl. verschiedener Arten von Dokumenten, die im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses verwendet werden, finden Sie in unserer [Aufbewahrungsrichtlinie](#)]



9. Welche Rechte haben Sie nach der Datenschutz-Grundverordnung?

Sie haben die folgenden Rechte gemäß der DSGVO und BDSG, sofern die darin enthaltenen gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind:

- a. **Auskunftsrecht:** Sie können Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, verlangen, sofern eine solche Kopie nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt. Sofern Sie den Antrag elektronisch stellen, werden wir Ihnen die Informationen in einem gängigen elektronischen Format zur Verfügung zu stellen, sofern Sie nichts anderes verlangen.
- b. **Recht auf Berichtigung:** Sie können jederzeit die Berichtigung Ihrer unrichtigen personenbezogenen Daten und/oder die Vervollständigung solcher Daten, die unvollständig sind, verlangen.
- c. **Recht auf Löschung.** Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, insbesondere wenn (i) die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind, (ii) Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben und keine überwiegenden berechtigten Interessen für die Verarbeitung bestehen, (iii) Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder (iv) Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, der wir unterliegen. Das Recht auf Löschung gilt jedoch insbesondere dann nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.
- d. **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.** Sie können die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, (i) für den Zeitraum, in dem wir die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten überprüfen, wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestritten haben, (ii) wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie anstelle der Löschung der Daten die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, (iii) wenn wir die personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, Sie die Daten aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder (iv) wenn Sie der Verarbeitung widersprochen haben, bis geprüft wurde, ob unsere berechtigten Gründe Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wurde, dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten neben der Speicherung der Daten nur mit Ihrer Einwilligung verarbeiten, um Rechtsansprüche zu geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen oder um Rechte anderer zu verteidigen.
- e. **Recht auf Datenübertragbarkeit.** Sie können verlangen, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten ungehindert an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt; in diesen Fällen können Sie auch verlangen, dass die personenbezogenen Daten direkt an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, sofern dies technisch machbar ist.
- f. **Recht auf Widerruf der Einwilligung.** Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, soweit eine Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, ohne dass dadurch die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Zeitpunkt des erfolgten Widerrufs der Einwilligung berührt wird.
- g. **Widerspruchsrecht.**

Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, die auf unseren berechtigten Interessen oder denen eines Dritten beruht.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr für den Zweck verarbeiten, dem Sie widersprochen haben, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder sie dienen der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.



h. **Beschwerderecht.** Sie können bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, Beschwerde einlegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt.

Bitte richten Sie Ihre Anfragen zur Ausübung Ihrer Rechte (mit Ausnahme des Rechts auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde) an personal@motortech.de.

10. Änderungen dieser Hinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Hinweise jederzeit zu ergänzen oder zu ändern, um die Einhaltung der geltenden Gesetze zu gewährleisten. Wir werden Sie benachrichtigen, falls es wesentliche Änderungen dieser Hinweise gibt, die Sie betreffen.

Diese Hinweise wurden zuletzt im November 2024 aktualisiert.