



DATENSCHUTZ

MOTORTECH freut sich über Ihren Besuch auf unserer Karriereseite und Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Wir nehmen den Schutz Ihrer privaten Daten sehr ernst und möchten, dass Sie sich beim Besuch unserer Internet-Seiten wohl fühlen. Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ist für uns ein wichtiges Anliegen, das wir bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir verarbeiten Daten, die beim Besuch unserer Website erhoben werden, in Übereinstimmung mit der DSGVO. Wenn Sie weitere Fragen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten haben, zögern Sie bitte nicht, unseren Datenschutzbeauftragten zu kontaktieren.

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sind wir verpflichtet, Sie gemäß Art. 12 ff. GDPR über Folgendes zu informieren:

1. Verantwortlicher

Der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist

MOTORTECH GmbH
Geschäftsführer: Jonathan Whitehead
Hunaeusstraße 5
29227 Celle
Deutschland

Phone: +49 5141 9399 0

E-Mail: [motortech@motortech.de](mailto:mortortech@motortech.de)

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Gekennzeichnet als privat/vertraulich an den Datenschutzbeauftragten der MOTORTECH GmbH:

Projekt 29 GmbH & Co. KG
Geschäftsführer: Christian Volkmer
Ostengasse 14
93047 Regensburg
Deutschland

E-Mail: anfrage@projekt29.de

Web: www.projekt29.de

2. Bereitstellung der Website

a) Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung

Bei der Nutzung der Website zu reinen Informationszwecken, d.h. wenn Sie sich nicht registrieren oder uns anderweitig Informationen zur Verfügung stellen (z.B. über ein Kontaktformular), erheben wir die folgenden technischen Informationen (Protokolldaten):

- Betriebssystem des Geräts, das Sie zum Besuch unserer Website verwenden
- Browser (Typ, Version und Spracheinstellungen)
- die Menge der abgerufenen Daten
- die aktuelle IP-Adresse des Geräts, das Sie zum Besuch unserer Website verwenden



- das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs
- die URL der zuvor besuchten Website (Referrer)
- die URL der (Unter-)Seite, die Sie auf der Website aufrufen
- den Internetdienstanbieter des zugreifenden Systems

Die Erhebung dieser Daten ist technisch notwendig, um Ihnen unsere Website anzeigen zu können und um Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten. Wir (und unser Dienstanbieter) wissen nicht, wer sich hinter einer IP-Adresse verbirgt. Wir führen die oben genannten Daten nicht mit anderen Daten zusammen.

b) Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage für die Speicherung der vorgenannten Protokolldaten ist Art. 6 (1) (f) DSGVO.

Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Speicherung der Protokolldaten, um das ordnungsgemäße Funktionieren der Website zu gewährleisten und unsere Systeme zu verbessern und zu sichern. Eine weitergehende Auswertung dieser Daten (z.B. zu Marketingzwecken) findet in diesem Zusammenhang nicht statt. Die von MOTORTECH gespeicherten Daten werden gelöscht, sobald sie für den Zweck, für den sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind. Bei den Protokolldaten ist dies in der Regel spätestens nach sechs Wochen der Fall. Eine Speicherung über diesen Zeitraum hinaus ist möglich. In diesem Fall werden die IP-Adressen der Nutzer gelöscht oder anonymisiert, so dass eine Identifizierung des zugreifenden Clients nicht mehr möglich ist, es sei denn, es liegt ein Vorfall vor, dessen Untersuchung eine weitere Speicherung der Protokolldateien erfordert (z. B. für die Rechtsverfolgung). In letzterem Fall werden die Protokolldateien gelöscht, sobald die Untersuchung abgeschlossen ist und alle damit verbundenen Verfahren rechtskräftig beendet sind.

3. Bewerbungsverfahren

Bei Bewerbungen bedienen wir uns der Dienste von Anbietern digitaler Lösungen zur Verarbeitung von Bewerber- und Mitarbeiterdaten ("Anbieter von Personalinformationssystemen"). Diese Anbieter verarbeiten die Daten nur im Auftrag der MOTORTECH GmbH. Selbstverständlich verwenden wir Ihre Daten ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, die je nach Stelle variieren können. Dabei kann es sich um folgende Daten handeln:

Vorname, Nachname
Ihr Geburtsdatum
Ihre Anschrift
Lebenslauf
Zeugnisse

Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren werden zum Zwecke der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, zur Evaluierung der fachlichen und persönlichen Fähigkeiten, Bereitstellung von Informationen über mögliche Jobchancen, Trainingsmöglichkeiten und Karriereentwicklungen verarbeitet.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens besteht in der Durchführung von vorvertraglich erforderlichen Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (Art. 6 (1) (b) DSGVO). Wenn wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ausnahmsweise Gesundheitsdaten verarbeiten, stützen wir uns zusätzlich auf § 26 (3) des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und Art. 9 (2) (b) DSGVO in Verbindung mit unseren Verpflichtungen als zukünftiger Arbeitgeber, für einen barrierefreien Arbeitsplatz zu sorgen.

Kommt kein Vertrag zustande, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens 6 Monate, nachdem wir Ihnen mitgeteilt haben, dass Sie für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht berücksichtigt werden, gelöscht. Die Rechtsgrundlage für die Speicherung Ihrer Daten für diesen Zeitraum ist unser berechtigtes Interesse, uns in einem Rechtsstreit verteidigen zu können (Art. 6 (1) (f) DSGVO).



4. Cookies

Diese Website verwendet so genannte "Cookies", die dazu dienen, die Internetnutzung insgesamt nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Computersystem gespeichert werden.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass es sich bei den meisten dieser Cookies um so genannte Session-Cookies handelt. Session-Cookies" zeichnen sich dadurch aus, dass sie nach Ende der Browser-Sitzung automatisch wieder von Ihrem Gerät gelöscht werden. Andere Cookies verbleiben auf Ihrem Endgerät und ermöglichen es uns, Ihr Endgerät bei Ihrem nächsten Besuch wieder zu erkennen (sog. dauerhafte Cookies). Beim Zugriff auf die Website wird der Nutzer über die Verwendung von Cookies in unserer Einwilligungsmanagement-Plattform (Consent Management Platform, "CMP") informiert und seine Einwilligung eingeholt, es sei denn, das Cookie ist für den Betrieb der [Website unbedingt erforderlich](#) ("notwendige Cookies").

Für solche notwendigen Cookies ist keine Einwilligung erforderlich. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir mit Hilfe von notwendigen Cookies erheben, auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 (1) (f) DSGVO). Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, die Funktionalität und Sicherheit unserer Webseiten zu gewährleisten.

Außerdem verwenden wir ein Analysetool, das "Webstatistik-Cookies" verwendet, um die Qualität unserer Website und ihrer Inhalte zu verbessern. Mit Hilfe dieser Cookies sammeln wir Informationen darüber, wie die Website genutzt wird, und können so unsere Website und ihre Inhalte kontinuierlich optimieren. Die Platzierung und der Zugriff auf solche Cookies auf Ihrem Gerät erfolgt auf der Grundlage Ihrer Einwilligung (§ 25 (1) Gesetz über den Datenschutz und den Schutz der Privatsphäre in der Telekommunikation und bei digitalen Diensten (TDDDG), Art. 6 (1) (a) DSGVO). Die Verarbeitung der mit Hilfe dieser Cookies erhobenen personenbezogenen Daten erfolgt ebenfalls auf der Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 (1) (a) DSGVO).

Informationen über die einzelnen Cookies und die von Ihnen gewählten Cookie-Einstellungen können Sie jederzeit in unserem CMP einsehen und ändern. Sie können Ihre Einwilligung auch jederzeit widerrufen.

5. Allgemeine Zwecke der Verarbeitung

Wir können Ihre Daten auch für die folgenden allgemeinen Zwecke verarbeiten:

- **Zur Wahrung unserer Rechte.** Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 6 (1) (f) DSGVO).
- **Zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen** (z.B. aus dem Steuerrecht, Außenwirtschaftsrecht oder Sanktionsvorschriften) (Art. 6 (1) (c) DSGVO).
- Für jeden der in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Zwecke kann es **erforderlich sein, Daten an die folgenden verbundenen Unternehmen zu übermitteln** (Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten für interne Verwaltungszwecke innerhalb der Gruppe zu übermitteln (Art. 6 (1) (f) GDPR)):
 - Pramac GmbH, Merowinger Str. 7-9 70736 Fellbach Stuttgart, Deutschland;
Telefon: +49 711 517 4290
 - Pramac Storage Systems GmbH, Marktstraße 185 D-72793 Pfullingen, Deutschland;
Telefon: +49 (0)7121 15977 0.

6. Wo wir Ihre Daten erheben

Wir erheben Ihre Daten in erster Linie direkt von Ihnen. In vielen Fällen geben Sie sie direkt in unser System ein oder sie werden von LinkedIn oder Indeed auf Ihre Veranlassung hin eingespeist. Unter bestimmten Umständen können wir Ihre Daten jedoch auch von externen Agenturen oder Personalvermittlern erfassen, die uns bei der Suche nach der richtigen Person für eine offene Stelle unterstützen.



7. Weitergabe von personenbezogenen Daten

Eine Weitergabe Ihrer Daten an verbundene Unternehmen und Dienstleistungspartner erfolgt in der Regel nur, wenn diese in unserem Auftrag tätig werden und MOTORTECH bei der Erbringung ihrer Dienstleistungen unterstützen. Ihre personenbezogenen Daten werden von diesen beauftragten Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO verarbeitet. Die vorgenannten Dienstleister erhalten nur Zugriff auf solche personenbezogenen Daten, die zur Erfüllung der jeweiligen Tätigkeit erforderlich sind. Diesen Dienstleistern ist es untersagt, Ihre personenbezogenen Daten weiterzugeben oder für andere Zwecke, insbesondere für eigene Werbezwecke, zu nutzen. Soweit externe Dienstleister mit Ihren personenbezogenen Daten in Berührung kommen, haben wir durch rechtliche, technische und organisatorische Maßnahmen sowie durch regelmäßige Kontrollen sichergestellt, dass auch diese die geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen einhalten.

Im Einzelnen handelt es sich um die folgenden Kategorien von Empfängern:

- Anbieter von HR-Informationssystemen, Workday, Inc. (USA).

Wir können Ihre Daten auch an die folgenden Dritten weitergeben:

- Steuer-, Einwanderungs- und andere staatliche Behörden (einschließlich Strafverfolgungsbehörden) und zum Zweck der Einhaltung der für uns geltenden Gesetze und Vorschriften sowie zur Rechtsverteidigung
- Berater (Rechtsanwälte und Wirtschaftsprüfer) zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und zur Wahrung unserer Rechte
- Gerichte zur Wahrung unserer Rechte
- Verbundene Unternehmen für interne Verwaltungszwecke und für die internationale Rekrutierung (d.h. die Einstellung von Talenten, die sich an anderen Orten als dem potenziellen künftigen Arbeitgeber Pramac GmbH oder Pramac Storage Systems GmbH befinden)

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht zu kommerziellen Zwecken an andere Unternehmen weitergegeben.

8. Internationale Übermittlungen

Wir legen großen Wert auf die Verarbeitung Ihrer Daten innerhalb der EU/EWR. Es kann jedoch vorkommen, dass wir auf Dienstleister zurückgreifen, die Daten außerhalb der EU/des EWR verarbeiten, darunter auch in den USA, einem Land, das nach Ansicht der Europäischen Kommission keinen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten bietet, es sei denn, der jeweilige Empfänger ist nach dem EU-U.S. Data Privacy Framework ("DPF") zertifiziert. In diesen Fällen stellen wir vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten sicher, dass beim Empfänger ein angemessenes, mit den Standards innerhalb der EU/des EWR vergleichbares Datenschutzniveau hergestellt wird. Dies kann z. B. durch EU-Standardvertragsklauseln oder verbindliche interne Datenschutzvorschriften oder besondere Vereinbarungen erreicht werden, denen das Unternehmen möglicherweise unterliegt. Eine Kopie dieser Garantie können Sie unter personal@motortech.de erhalten.

9. Ihre Rechte

Unter bestimmten Umständen und vorbehaltlich der geltenden Gesetze (insbesondere der durch die DSGVO und das BDSG festgelegten Anforderungen und Ausnahmen) haben Sie verschiedene Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- **Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO).** Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten zu verlangen und Zugang zu diesen Daten zu erhalten.
- **Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO).** Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung unrichtiger Daten zu verlangen.



- **Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO).** Sie haben das Recht, die Löschung von irrelevanten Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben. Bitte beachten Sie, dass wir nicht verpflichtet sind, Daten zu löschen, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich sind (es sei denn, Sie haben Ihre Bewerbung zurückgezogen) oder die wir zu Rechtsverteidigungszwecken benötigen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO).** Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten durch uns einzuschränken. So können Sie uns auffordern, die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten auszusetzen, wenn Sie zum Beispiel möchten, dass wir die Richtigkeit der Daten oder den Grund für ihre Verarbeitung überprüfen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).** Sie haben das Recht, Ihre Daten von uns zu erhalten und für Ihre eigenen Zwecke weiterzuverwenden. Dies gilt jedoch nur, wenn die Verarbeitung mit automatisierten Mitteln erfolgt, für personenbezogene Daten, die Sie uns selbst zur Verfügung gestellt haben (keine anderen Informationen), und wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder zur Erfüllung eines Vertrags beruht; in diesen Fällen können Sie auch verlangen, dass die personenbezogenen Daten direkt an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, sofern dies technisch machbar ist.
- **Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde.** Sie haben auch das Recht, sich bei der einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch MOTORTECH zu beschweren. Wir bitten Sie jedoch, sich zunächst mit uns oder unserem Datenschutzbeauftragten in Verbindung zu setzen, damit wir uns direkt um Ihr Anliegen kümmern können.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung.** Gemäß Art. 7 (3) DSGVO haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten durch uns zu widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung für bestimmte Zwecke widerrufen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirksam ist. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf stattgefunden haben, sind davon nicht betroffen und bleiben rechtmäßig.

Recht auf Widerspruch aus persönlichen Gründen (bei Verarbeitung auf der Grundlage berechtigter Interessen)

Soweit wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf berechnete Interessen stützen (Interessenabwägung), können Sie der Verarbeitung gemäß Art. 21 (1) DSGVO WIDERSPRECHEN. Bei der Ausübung eines solchen Widerspruchs bitten wir Sie, die Gründe und die besonderen Umstände Ihrer Situation darzulegen, warum wir Ihre personenbezogenen Daten nicht wie von uns beschrieben verarbeiten sollten. Im Falle Ihres berechtigten Widerspruchs werden wir die Situation prüfen und entweder die Datenverarbeitung einstellen oder anpassen oder Ihnen unsere zwingenden Gründe für die Fortsetzung der Verarbeitung erläutern. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auch dann weiterverarbeiten, wenn dies für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Bitte machen Sie von Ihren Rechten Gebrauch (mit Ausnahme des Rechts, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen), indem Sie uns unter personal@motortech.de kontaktieren.

10. Keine Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Es besteht keine Verpflichtung zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten. Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig; wenn Sie jedoch die für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Informationen nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht berücksichtigen.



11. Informationen über automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung, insbesondere eine automatisierte Entscheidung über Ihre Bewerbung oder ein Profiling, findet nicht statt.

12. Änderungen der Datenschutzhinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise jederzeit unter strikter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften zu ändern oder anzupassen.

Zuletzt aktualisiert am: 5.3.2025.